

QUY ĐỊNH
về quản lý biên chế trong các cơ quan, đơn vị
trên địa bàn tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu

- Căn cứ Điều lệ Đảng Cộng sản Việt Nam;
- Căn cứ Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị;
- Căn cứ Quy chế số 05-QC/TU, ngày 20/4/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Thường trực Tỉnh ủy khóa VII, nhiệm kỳ 2020-2025 (*sửa đổi, bổ sung*);

Ban Thường vụ Tỉnh ủy quy định về quản lý biên chế trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh Bà Rịa-Vũng Tàu như sau:

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy định này quy định về nguyên tắc, thẩm quyền, trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân trong công tác quản lý biên chế.

Điều 2. Nguyên tắc quản lý biên chế

1. Ban Thường vụ Tỉnh ủy lãnh đạo, chỉ đạo quản lý biên chế được Trung ương giao. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị thực hiện trách nhiệm quản lý biên chế theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

2. Giao chỉ tiêu biên chế phù hợp với chức năng, nhiệm vụ, vị trí việc làm của từng cơ quan, tổ chức, đơn vị; bảo đảm thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, cải cách hành chính, cải cách chính sách tiền lương.

3. Tăng cường phân cấp, phân quyền, nêu cao trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, người đứng đầu trong công tác quản lý, sử dụng biên chế. Chỉ thực hiện tăng chỉ tiêu biên chế khi được cấp có thẩm quyền quyết định thành lập tổ chức mới, bổ sung chức năng, nhiệm vụ.

Điều 3. Nội dung quản lý biên chế

1. Ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chủ trương, chính sách, quy định, quyết định và các văn bản liên quan về quản lý biên chế.

2. Quyết định giao biên chế cho cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trong phạm vi quản lý.

3. Phối hợp, kiểm tra, đôn đốc các cơ quan liên quan thực hiện giao, quản lý biên chế theo quy định của Đảng, Nhà nước.

Chương II

THẨM QUYỀN, TRÁCH NHIỆM CỦA CÁC CƠ QUAN, TỔ CHỨC TRONG CÔNG TÁC QUẢN LÝ BIÊN CHẾ

Điều 4. Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp và quy định về quản lý biên chế trong các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

2. Trực tiếp quản lý biên chế được Trung ương giao. Trên cơ sở tổng biên chế được Trung ương giao, ban hành Kế hoạch quản lý biên chế của tỉnh giai đoạn 05 năm và quyết định giao biên chế cho các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy; biên chế khối chính quyền địa phương từng năm bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

3. Ủy quyền Thường trực Tỉnh ủy thực hiện quản lý biên chế của các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy; Đảng đoàn HĐND tỉnh, Ban cán sự đảng UBND tỉnh thực hiện quản lý biên chế khối chính quyền địa phương.

4. Lãnh đạo, chỉ đạo kiểm tra, giám sát việc thực hiện chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp, quy định, quyết định của Trung ương và Ban Thường vụ Tỉnh ủy về biên chế.

Điều 5. Thường trực Tỉnh ủy

1. Đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh ủy quyết định các chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp quản lý biên chế trên địa bàn tỉnh; kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện các quy định về quản lý biên chế ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu thực hiện việc quản lý biên chế trong các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy.

Điều 6. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh

1. Lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở khối chính quyền địa phương.

2. Sau khi có quyết định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về giao biên chế khối chính quyền địa phương, chỉ đạo Hội đồng nhân dân tỉnh quyết định biên chế công chức, viên chức trong cơ quan của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Ủy ban nhân dân các cấp trên địa bàn tỉnh theo chỉ tiêu biên chế được giao; quyết định số lượng và mức phụ cấp đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố và phê duyệt tổng số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý của tỉnh theo quy định.

Điều 7. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh

1. Lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở khối chính quyền địa phương.

2. Căn cứ số lượng biên chế được Ban Thường vụ Tỉnh ủy giao hàng năm, chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định, phê duyệt biên chế khối chính quyền địa phương; trên cơ sở đó, quyết định giao biên chế cho từng cơ quan, đơn vị.

3. Định kỳ hàng năm (**trước ngày 05/6**), báo cáo kết quả thực hiện quản lý biên chế và đề xuất kế hoạch quản lý biên chế của năm tiếp theo của các cơ quan, địa phương, đơn vị khối chính quyền địa phương, báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy để báo cáo Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

4. Phối hợp với các cơ quan liên quan tham mưu việc kiểm tra, giám sát công tác quản lý biên chế ở các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị.

Điều 8. Ban Tổ chức Tỉnh ủy

1. Tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chủ trương, quy định, nhiệm vụ, giải pháp quản lý biên chế trên địa bàn tỉnh.

2. Tham mưu quản lý biên chế các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy.

3. Tham mưu xây dựng Kế hoạch quản lý biên chế theo từng giai đoạn 05 năm; định kỳ hàng năm (**trước ngày 15/6**), tham mưu báo cáo kết quả thực hiện quản lý biên chế và đề xuất kế hoạch quản lý biên chế của năm tiếp theo, trình Thường trực, Ban Thường vụ Tỉnh ủy báo cáo Ban Tổ chức Trung ương theo quy định.

4. Căn cứ Kế hoạch quản lý biên chế của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và các quyết định giao biên chế của Ban Tổ chức Trung ương, tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy xem xét, quyết định giao biên chế cho các cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, các huyện, thị, thành ủy, đảng ủy khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh; biên chế khối chính quyền địa phương.

Điều 9. Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị

Các cấp ủy, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý, sử dụng biên chế ở địa phương, cơ quan, đơn vị; quản lý biên chế được giao, lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai giao biên chế cho các cơ quan, địa phương, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý bảo đảm chặt chẽ, hiệu quả, đúng quy định.

Chương III TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 10. Tổ chức thực hiện

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo công tác quản lý, sử dụng biên chế bảo đảm đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy định này; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện của các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị trực thuộc.

2. Giao Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện quy định này.

Điều 11. Điều khoản thi hành

Quy định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương,
- Vụ III, Ban Tổ chức Trung ương,
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Các cấp ủy đảng trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- BTV Tỉnh Đoàn,
- UBKT và các ban của Tỉnh ủy,
- Trường Chính trị tỉnh, Báo BR-VT,
- Các sở, ban, ngành của tỉnh,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy (NTTHoài).

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Phạm Việt Thanh